



COMPETENCE TEAM
BILDUNGSIINSTITUT

CURRICULUM DIPL. AUFSTELLUNGS- LEITER*IN

B I L D U N G S I N S T I T U T C O M P E T E N C E T E A M (B C T)

Bildung, die bewegt.
Zukunft, die beginnt.

- Sylvia Woschitz -

Kompetenz. Erfahrung. Vielfalt.

Über uns ...

Beim BCT-Team (Bildungsinstitut Competence Team) begegnen Sie einem multiprofessionellen Team aus erfahrenen Fachkräften, die mit Leidenschaft, Wissen und persönlichem Engagement begleiten, lehren und inspirieren.

Unsere Expert*innen kommen aus den Bereichen psychosoziale Beratung, Psychologie, Supervision, Coaching, Pädagogik, Mediation und Psychotherapie - und stehen Ihnen in ihrer Ausbildung und Weiterentwicklung zur Seite.

Wir leben Vielfalt, fördern individuelle Stärken und verbinden Fachwissen mit praktischer Erfahrung damit Sie das Beste aus Ihrer Ausbildung mitnehmen. .

Sylvia Woschitz

Geschäftsführung

CURRICULUM DIPL. AUFSTELLUNGS- LEITER*IN

DIESER LEHRGANG ENTSPRICHT DEN RICHTLINIEN DER WKO ZUR EINTRAGUNG.

Upgrade-Lehrgang für psychosoziale Beratung zertifizierte Aufstellungsleiter*in

Stell dir vor, du kannst verborgene Dynamiken sichtbar machen, Lösungen für komplexe Fragestellungen finden und Menschen auf ihrem Weg zu mehr Klarheit und innerer Stärke begleiten. Die Ausbildung zum zertifizierten Aufstellungsleiter*in im BCT in Linz, eröffnet dir genau diese Möglichkeiten!

In unserem Upgrade-Lehrgang für psychosoziale Beratung tauchst du tief in die faszinierende Welt der systemischen Aufstellungsarbeit ein. Du lernst, wie du mit Herz und Verstand Einzelpersonen, Familien, Teams und Organisationen durch herausfordernde Prozesse führst – sei es im Einzelsetting oder in der Gruppe. Im Mittelpunkt steht das praxisnahe Üben und Austesten erlernter Inhalte. Du sammelst wertvolle Erfahrungen und entwickelst Sicherheit im Umgang mit unterschiedlichsten Anliegen. Ziel ist es, als Aufstellungsleiter*in einen sicheren und professionellen Umgang für die eigene Praxis zu erlangen.

Unsere in sich aufbauenden Module bieten dir Methodenvielfalt, Praxiserfahrung und Sicherheit. Du erhältst ein breites Spektrum an theoretischen Hintergründen, systemischen Konzepten und Methoden – alles, was du brauchst, um Aufstellungen professionell und verantwortungsvoll zu leiten.

Wir unterstützen dich dabei, deine persönliche Haltung als Aufstellungsleiter*in zu entwickeln und deine Kompetenzen gezielt auszubauen. Gleichzeitig wirst du Teil einer starken Gemeinschaft, die sich gegenseitig inspiriert und stärkt.

Dieser Lehrgang entspricht den Richtlinien der WKO zur Eintragung in die Expert*innenliste (10 ECTS / 250 Std. / 86 Präsenzzeitstunden / 104 EH)

UNSERE AUSBILDUNG AUF EINEN BLICK

Diplomlehrgang Aufstellungsarbeit / Upgrade-Lehrgang für psychosoziale Beratung zertifizierte Aufstellungsleiter*in

START: 03.07.2026 - 05.12.2026

DAUER: ca. 5 Monate

ORT: Linz, Marienstraße 13, 4020 Linz

Lehrgangsleitung: Marko Höglinger, MA

PREIS: 2.190,- Euro*

Da unser Institut ein EBQ und ÖCERT Qualitätssiegel besitzt, WBA zertifiziert ist, ist diese Ausbildung förderbar.

VORTEILE:

- Ihre besonderen Vorteile im Bildungsinstitut Competence Team
- Praxisorientiertes und berufsbegleitendes Lernen und Arbeiten
- Arbeiten in Kleingruppen (max. 14 Teilnehmer*innen)
- Persönliche Betreuung und Unterstützung durch die Lehrgangsteilung und die Geschäftsführung
- Zugang zu Förderungen durch unsere Qualitätssiegel EBQ und Ö-CERT
- Die Ausbildung WBA zertifiziert
- Angenehme Lern- und Arbeitsatmosphäre in unseren großzügigen Räumlichkeiten
- 1A Lage in Linz
- Mit ÖFFIS bestens erreichbar
- Nahversorger, Restaurants, Kaffeehäuser, und Hotels fußläufig erreichbar

PRAXISORIENTIERTER DIPLOMLEHRGANG AUFSTELLUNGSSARBEIT

UPGRADE-LEHRGANG FÜR PSYCHOSOZIALE BERATUNG ZERTIFIZIERTE AUFSTELLUNGSLEITER*IN

Die Ausbildung zur/zum Aufstellungsleiterin am Bildungsinstitut Competence Team ist konsequent praxisorientiert aufgebaut. Im Mittelpunkt steht das aktive Üben mit echten Fallbeispielen und Repräsentantinnen, sodass du die Dynamiken in Familien, Teams oder Organisationen unmittelbar erleben und professionell begleiten lernst.

Du erlernst eine breite Palette an Methoden und Ansätzen der systemischen Aufstellungssarbeit – von klassischen Familienaufstellungen über Organisationsaufstellungen bis hin zu kreativen und lösungsorientierten Formaten. Durch die Vielfalt an Methoden entwickelst du ein sicheres Gespür für die Auswahl und Anwendung der jeweils passenden Intervention.

Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Entwicklung einer klaren, professionellen Haltung als Aufstellungsleiter*in. Wertschätzung, Transparenz und Verantwortungsbewusstsein bilden die Basis für deine Arbeit. Du lernst, Prozesse sicher zu steuern, den Raum für Entwicklung zu halten und die Teilnehmenden achtsam und verantwortungsvoll zu begleiten.

Die intensive Praxis mit realen Anliegen und die kontinuierliche Reflexion deiner Rolle stärken deine Kompetenz und geben dir Sicherheit für deine spätere Tätigkeit als Aufstellungsleiter*in.

MÖGLICHKEITEN NACH ERFOLGREICHEM ABSCHLUSS:

Der Lehrgang entspricht den aktuellen Vorgaben des Fachverbandes für Personenberatung und Personenbetreuung und berechtigt Lebensberater*innen zum Eintrag in den Expertenpool.

AUSBILDUNGSZIELE / NUTZEN

Ziele des Lehrgangs Aufstellungssarbeit / Upgrade-Lehrgang für psychosoziale Beratung zertifizierte Aufstellungsleiter*in

Nach erfolgreich absolviertener Ausbildung sind Sie in der Lage, Erlerntes, entweder in der Beratung oder Problemlösung professionell einsetzen zu können. Sie sollen die Arbeit

mit Repräsentantinnen (Gruppenaufstellung) oder Platzhalten (Einzelaufstellung) beherrschen. Ganz wesentlich ist auch das Erwerben ethischer Reife, diese Arbeit verantwortungsbewusst den Kund*innen / Klient*innen und Repräsentant*innen gegenüber ausüben zu können.

NUTZEN:

- Sie erhalten die nötige Sicherheit, die Sie zum Leiten von systemischen Aufstellungen brauchen
- Kennenlernen von Grundannahmen und Metaprinzipien von Theorien, Methoden und Anwendungsbereichen von Familien- Organisations- und Strukturaufstellung in Ihrem jeweiligen Fachgebiet.
- Richtiges Anwenden der Methodenvielfalt je nach Anliegen und Themenschwerpunkten
- Erlernen der richtigen ethischen Haltung als Aufstellungsleiter*in.
- Professionelles einsetzen systemischer Aufstellungsarbeit in der eigenen Beratungspraxis.
- Sie erhalten genügend Zeit zum Ausprobieren erlernter Inhalte (Praktisches Tun) und ausreichend Reflexionsmöglichkeiten in der Peergruppe, so wie unter Supervision.

ZIELGRUPPE:

Personen mit Erfahrung in psychosozialer Beratung, wie Lebensberater*innen, Coaches, Klinische und Gesundheits- Psycholog*innen, Psychotherapeut*innen, Sozialarbeiter*innen, Pädagoge*innen, Führungskräfte, Betriebsräte, Interessierte, die ihre Kompetenzen im Bereich Aufstellungsarbeit erweitern wollen.

INHALT:

Modul 1 - Tag 1 / Tag 1 Einführung „Wunder-Zauber-Lösung“?

Grundlagen der Aufstellungsarbeit / geschichtlicher Hintergrund, Grundannahmen, Metaprinzipien, Übersicht der Aufstellungsformate

Modul 1 - Tag 2 / Tag 2 Lösungorientiertes Zielinterview und wesentliche Aspekte des Aufstellungsprozesses

Anliegenklärung, lösungsoorientiertes Zielinterview, Genogrammarbeit, Familien- und Systembrett, Aufstellung mit Platzhaltern, Protokollführung, Live-Aufstellung im Lehrkontext (Themen und Anliegen kommen von den Teilnehmern*innen)

Modul 2 – Tag 1 / Einführung in die Familienaufstellung

Familiäre Verstrickungen- Wertehaltung- Prägung-Trauma, Unterschiedliche Aufstellungsarbeit und Traumatherapie, Besprechung und Reflexion von selbst angeleiteten Aufstellungen und offener Fragen, Protokollieren von Aufstellungen, Live-Aufstellung im Lehrkontext (Themen und Anliegen kommen von den Teilnehmern*innen)

Modul 2- Tag 2 / Vertiefung Familienaufstellung

Familiäre Verstrickungen, Wertehaltung, Prägung, Trauma, Unterschiedliche Aufstellungsarbeit und Traumatherapie, Besprechung und Reflexion von selbst angeleiteten Aufstellungen und offener Fragen, Protokollieren von Aufstellungen, Live-Aufstellung im Lehrkontext (Themen und Anliegen kommen von den Teilnehmern*innen)

Modul 3 Tag 1 / Einführung in Organisationsaufstellung und beruflichen Themen

Grundlagen von organisatorischen Systemen und Folgen (Rollenverteilung, Handlungsebene, Personenebene, usw.) Wie unterscheiden sich Familien und Unternehmen und welche Grundannahmen gibt es? Familienbetrieb, Übergabe, Problematiken? Hierarchieebenen in Arbeitsteams-Organisationen & deren Zugehörigkeit, welche beruflichen Themen lassen sich gut aufstellen, welche weniger, oder gar nicht, Besprechung und Reflexion von selbst angeleiteten Aufstellungen und offener Fragen, die gängigsten Formate der

Strukturaufstellung nach Matthias Varga von Kibéd und Insa Sparrer, Protokollführung weiterer Aufstellungssequenzen

Modul 3 Tag 2 / Einführung in die Welt der Strukturaufstellung

Live-Aufstellung im Lehrkontext: Besprechung und Reflexion von selbst angeleiteten Aufstellungen und offener Fragen, Live-Aufstellung im Lehrkontext (Themen und Anliegen kommen von den Teilnehmern*innen) Protokollführung weiterer Aufstellungssequenzen

Modul 4 Tag 1 / Vertiefung Strukturaufstellung

Praktisches Übungsmodul- Vertiefung des Erlernten in der Praxis (Teilnehmer*inne leiten sich selbst an) Welches Format eignet sich besonders für welches Thema oder Anliegen? Besprechung und Reflexion der Aufstellungsprotokollierung, Live-Aufstellung im Lehrkontext (Themen und Anliegen kommen von den Teilnehmern*innen) Protokollführung weiterer Aufstellungssequenzen

Modul 4 Tag 2 / Übungsmodul

Praktisches Übungsmodul: Üben aller Aufstellungsformate, Besprechung und Reflexion, Protokollführung weiterer Aufstellungssequenzen

Modul 5 Tag 1 / Prüfungsvorbereitung für die Live-Aufstellung

Organisation und Planung der Prüfungssequenz (Organisation eigener Klient*innen), Praktisches Übungsmodul – Vertiefung des Erlernten in der Praxis Live-Aufstellung im Lehrkontext (Themen und Anliegen kommen von den Teilnehmern*innen) Besprechung und Reflexion

Modul 5 Tag 2 / Live-Aufstellung - Zertifizierung

Praxisseminar: Darstellen des Gelernten (Jeder Teilnehmer*in leitet eine Live-Aufstellung an) Kollegiale Beurteilung seitens der Lehrgangsleitung, Supervisor*in und Teilnehmern*innen Zusammenfassen und Abrunden der vereinbarten Arbeitsschwerpunkte im Bezug zur Aufstellungsarbeit, Zeit für Rückblick und Feedback, Aktuelles und Neues aus der Forschung, Zertifizierung.

TERMINE / MODULE / INHALTE:

Freitag: 15:00 – 20:00Uhr / Samstag: 9:00 -17:00 Uhr

Termine:

03.07.2026 - 04.07.2026

07.08.2026 - 08.08.2026

18.09.2026 - 19.09.2026

16.10.2026 - 17.10.2026

13.11.2026 - 14.11.2026

04.12.2026 - 05.12.2026 - Prüfung

QUALIFIZIERUNG: WKO – WIRTSCHAFTSKAMMER ÖSTERREICH:

Der Lehrgang beinhaltet 250 Std. aufgegliedert in: 86 Std. in Präsenz 40 Std. Praktische Nachbearbeitung in Form von Peergroups 44 Std. schriftliche Vor- & Nachbereitung, Prüfungsvorbereitung und Abschlussarbeit 80 Std. Selbststudium (Literatur und Recherche)

Dieser Lehrgang ist gemäß den Richtlinien des Fachverbandes der Personenberatung und Personenbetreuung konzipiert und berechtigt Lebensberater*innen zum Eintrag in das Expertenpool lt. den aktuell gültigen Richtlinien.

ZUGANGSKRITERIEN ZUR AUFNAHME IN DEN EXPERTENPOOL DER WKO:

- 40 dokumentierte Beratungseinheiten im Kontext der Aufstellungsarbeit in mindestens fünf verschiedenen Beratungsfällen (ab Ausbildungsbeginn)
- 5 Einheiten Einzelsupervision bei einem Supervisor*in des Expertenpools
- Erfolgreicher Abschluss des Lehrgangs (100% Anwesenheitspflicht)
- Dreijährige, uneingeschränkte Selbständigkeit im Bereich des Gewerbes der Psychosozialen Beratung.

FÜR DIE ERLANGUNG EINES POSITIVEN ABSCHLUSSES MÜSSEN FOLGENDE LEISTUNGEN ERBRACHT WERDEN:

- Teilnahme an allen Modulen
- Vollständige Bezahlung der Lehrgangsgebühren
- Peergroup-Treffen
- Positive praktische Abschlussprüfung.

ALLGEMEINES:

- Die Ausbildung beinhaltet Skripten und Prüfungsgebühr, umsatzsteuerfrei lt. § 6 Abs. 1 Zi 11 UstG. Lehrgang Teilnehmerzahl: Der Lehrgang wird bewusst in einer Kleingruppe von mindestens 6 bis maximal 14 Teilnehmer*innen*innen abgehalten. Die Vergabe der Ausbildungsplätze erfolgt nach Eingang der Anmeldung. Zahlungsmodalitäten
- Einmalzahlung – 4 Wochen vor Lehrgangsbeginn
- Teilzahlung nach Absprache möglich Anmeldung: Die Anmeldung erfolgt online über das Kontaktformular oder direkt an: Sylvia Woschitz / Geschäftsführung, Mail: s.woschitz@competence-team.com

FÖRDERUNG:

- Das Bildungsinstitut Competence Team ist mit dem Ö-CERT und dem EBQ-Qualitätssiegel zertifiziert. Somit können Sie österreichweit Förderungen in Anspruch nehmen, sofern Sie die Ausbildung beruflich nutzen.
- Da sich die Rahmenbedingungen für Förderungen laufend ändern, empfehlen wir sich zeitgerecht und ausführlich zu informieren.
- Nachstehend einige grundlegende Informationen dazu: www.kursförderung.at www.erwachsenenbildung.at

Sämtliche Informationen finden Sie unter:

<https://www.lebensberater.at/ebook-zugangsverordnung/kap9>

Kontakt

SYLVIA WOSCHITZ
BILDUNGSIINSTITUT COMPETENCE TEAM
Marienstrasse 13
4020 Linz
Österreich

Tel	+43 (0) 650 230 6671
E-Mail	info@BCT-Linz.com
Web	www.BCT-Linz.com